

**Fiche de poste**  
**Chargé(e) de mission “Aller-vers”**  
**Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers de**  
**Normandie (CRCDC Normandie)**

**DEFINITION DE LA FONCTION**

Sous la responsabilité du responsable du CRCDC Normandie, le/la chargé(e) de mission est en charge du pilotage de la thématique « Aller-vers ».

Il/elle assure la construction, la coordination et le suivi de projets en cohérence avec les missions du cahier des charges national des CRCDC et les objectifs du projet régional de santé (PRS), et notamment du programme régional pour l'accès à la prévention et aux soins des personnes les plus démunies (PRAPS).

Il/elle est ainsi amené(e) à construire des liens durables avec l'ensemble des acteurs impliqués, dans une optique de réduction des inégalités sociales et territoriales d'accès et de participation aux dépistages organisés des cancers.

Le/la chargé(e) de mission est en charge de plusieurs projets, de la phase d'étude à la réalisation, dans le cadre des objectifs fixés et en assure le respect des impératifs de coûts, de délai et de qualité.

Il/elle veille à hiérarchiser les décisions à prendre en fonction des enjeux, sait anticiper les besoins, tout en étant force de proposition.

**MISSIONS DU CENTRE REGIONAL DE COORDINATION DES DEPISTAGES DES CANCERS**

Les missions du CRCDC sont définies par le cahier des charges national (Arrêté du 16 janvier 2024). Le CRCDC Normandie est responsable des missions suivantes et de leur déclinaison opérationnelle :

- La mise en œuvre du dispositif et la contribution au pilotage national et régional
- Les relations avec la population
  - Information, sensibilisation en utilisant les outils mis à disposition par l'INCa
  - Actions de lutte contre les inégalités sociales et territoriales
  - Coordination des actions menées par les sites territoriaux
- Le suivi de la population tel que défini par le référentiel de l'INCa
  - Recueil et enregistrement des examens réalisés, de leurs résultats et du suivi
  - Transmission des données relatives aux résultats et examens
  - Relances en l'absence de suivi connu et gestion des perdus de vue.
- Les relations avec les professionnels de santé
  - Coordination des actions mises en œuvre par les sites territoriaux
  - Mobilisation et animation du réseau
  - Information et formation des professionnels

- Retour d’informations personnalisés sur les programmes et sur leur pratique
- Coordination entre première et seconde lectures des mammographies
- La gestion du système d’information du dépistage régional
- L’évaluation régionale des programmes de dépistages organisés, la valorisation des données issues des programmes, la vigilance sanitaire du dispositif et la contribution à l’évaluation nationale du programme via la transmission régulière de données
- L’assurance qualité du dispositif
- La contribution à l’évolution continue du dispositif à travers la coordination ou la participation à des études ou l’expérimentation d’innovations techniques, scientifiques ou organisationnelles

## DESCRIPTION DU POSTE

### **Principal objectif du poste**

Augmenter les taux de participation des personnes les plus éloignées du système de santé aux campagnes de dépistages organisés des cancers.

L’atteinte de cet objectif nécessite la mise en place d’une politique globale de type « aller vers », visant à entrer en relation avec les publics vulnérables.

### **Principales missions liées au poste**

- Proposer, piloter et prioriser les actions d’aller-vers à mettre en œuvre à l’échelle régionale, en partenariat avec les acteurs régionaux
  - Prendre en compte les données disponibles (notamment de participation et de défavorisation sociale)
  - Prioriser les publics cibles et les modalités d’intervention
  - Construire et faire évoluer des « fiches actions » adaptées à chaque modalité d’intervention
  - Coordonner la mise en place d’outils ou procédures pour faciliter la réalisation des actions
  - Assurer le suivi de l’impact des actions menées
- Développer un réseau de partenaires, à l’échelle régionale et à l’échelle de chaque action locale, notamment :
  - Assurance maladie (régime général, MSA)
  - Conseils départementaux et PMI
  - Professionnels libéraux (CPTS, PSLA, MSP)
  - Réseau de Services pour une Vie Autonome (RSVA)
  - Coordonnateurs de contrats locaux de santé ou coordonnateur méthodologique de territoire
  - Acteurs du champ social : CCAS, CHRS...
  - Acteurs du champ médico-social : ESMS, gens du voyage...
- Coordonner la mise en œuvre de chaque action d’aller-vers :
  - Etablir un retroplanning

- Mobiliser les acteurs et animer les travaux préparatoires
- Assurer le suivi et l'évaluation de chaque action
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisations et/ou de communication à destination des professionnels impliqués (au sein du CRCDC et auprès des partenaires)
- Contribuer à la communication scientifique sur la réduction des inégalités sociales et territoriale d'accès et de participation aux dépistages organisés des cancers
- Assurer une veille des appels à projets nationaux, régionaux ou locaux, qui pourraient assurer un soutien à la mise en œuvre des actions d'aller-vers ; construire le dossier de réponse à ces appels à projet

#### **LIAISONS HIÉRARCHIQUES ET FONCTIONNELLES**

Le/la chargé(e) de mission entretient les liaisons suivantes :

- Hiérarchiques : responsable du CRCDC Normandie.
- Fonctionnelles : les équipes du CRCDC Normandie, l'ensemble des acteurs et structures des champs sanitaire, médico-social et social, impliqués dans la thématique au niveau régional, notamment l'Agence Régionale de Santé, l'assurance maladie, les structures associatives impliquées auprès des populations les plus éloignées du système de santé.

#### **DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES**

≥ Bac +3

Expérience professionnelle d'au moins 5 ans (exigée)

Expérience en santé publique et/ou gestion de projet multi partenarial (souhaitée)

#### **SAVOIR FAIRE ET COMPÉTENCES**

- Capacité à fédérer des acteurs de différents métiers
- Gestion de projet
- Anticipation, capacité d'analyse de risque et de prise de décision
- Pédagogie et diplomatie
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Environnement juridique et réglementaire
- Connaissance des secteurs sanitaire, médico-social et social

#### **EXIGENCES DU POSTE**

- Aptitudes à la conception, au suivi et l'évaluation de projets
- Aptitudes au développement de partenariats et à l'animation de réseaux d'acteurs pluriprofessionnels
- Méthodologie de conduite de projets
- Travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Autonomie
- Flexibilité et adaptabilité

- Initiative
- Sens de la communication
- Bonne qualité rédactionnelle
- Rigueur
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Permis de conduire, mobilité géographique régionale

#### MODALITES PRATIQUES

- Employeur : DEPISTAGE DES CANCERS – Centre de coordination Normandie
- Poste basé au siège social, 28 Rue Bailey, 14000 Caen
- Temps plein (temps partiel 80% possible)
- Salaire brut annuel : environ 30 k€ brut annuel
- Déplacements sur l'ensemble de la Normandie (véhicule de service)

Candidature : [contact14@crdc-normandie.fr](mailto:contact14@crdc-normandie.fr)